

＜自前主義と戦略的アウトソーシング主義の相違点＞？は現状に即して修正願います

御社が理想的環境を持っている場合に、弊社の活用が必須になる事項(赤字)

機能	自前主義		戦略的アウトソーシング主義	
	内容	備考	内容	備考
ビジネスのスタンス	買い手		買い手の味方	
コストダウンへの対応力	？	コストダウンに専念できるか？	あり	コストダウンに専念できる
化学原料のコストダウンへの対応力	？	市況品への重点指向になりがち	あり	市況品は原則として除外
副原料のコストダウンへの対応力	？	疎かになりがち	あり	重点的な取り組み
コストダウンのコア技術1(輸入価格)	なし		あり	不可能な場合も
コストダウンのコア技術2(推定販売価格)	？	可能な場合も	あり	
コストダウンのコア技術3(世界中のメーカーリス	？	可能な場合も	あり	
体系的なコストダウン手法の経験	？	今から蓄積	あり	
コストダウンの成功確率	？	対象原料の選定確度低	90%	コア技術が下支え
コストダウンの実績	？	今から蓄積	7年間で30.6%削減し毎年利益を発生中	累積475億円の見込み
人的配置	？	既に備わっている場合も	既にあり	
①化学の素養	？	既に備わっている場合も	あり	
②海外ビジネスの経験	？	既に備わっている場合も	あり	
③英語力	？	既に備わっている場合も	あり	
④英語による各種のコミュニケーション能力	？	既に備わっている場合も	あり	
⑤海外メーカーを開発した経験	？	既に備わっている場合も	あり	
⑥貿易実務能力	？	既に備わっている場合も	あり	
コストダウンを支援する情報類	？	一部可能	あり	コンサルティングコース
コストダウンの達成機能	？	社内人材の整備と経験が必須	あり	アウトソーシングコース
コストダウンの達成保証	？		あり	
複数購買化(市況品の購買構造転換を含む)	？		あり	アウトソーシングコース(オプション)
即戦力	？	既に備わっている場合も	あり	
費用	安価なのか？	人件費など、活動報酬	必要	情報報酬、活動経費、達成報酬
①賃金・賞与	？	既に備わっている場合も	不要	
②退職金積み立て	？	既に備わっている場合も	不要	
③通勤旅費・各種厚生手当など	？	既に備わっている場合も	不要	
④コストダウン活動費	？	海外出張を抑制しないと肥大化が懸念	必要	最小限の活動経費
⑤成果報酬	不要		必要	情報報酬、達成報酬、固定給、オプション報酬
・コストダウンを支援する情報類	不要		必要	コンサルティングコース(情報報酬)
・コストダウンの達成	不要		必要	アウトソーシングコース(情報報酬、達成報酬、固定給)
・複数購買化の達成	不要		必要	アウトソーシングコース(情報報酬、オプション報酬、固定
海外メーカーの発掘	？	商社依存に走りがち、調査の網羅性に懸念	あり	世界中を網羅
海外メーカー発掘情報の公開性	？	属人化の懸念	あり	
単価の妥当性確保	？	なし or 推定販売価格が頼り	あり	輸入価格と推定販売価格
事故時の責任分担	自己責任		1年間限定	間接サポート